

ANKIETA

„NAJLEPSZY PRACODAWCA ROKU”

Dane podstawowe - rok 2016

Nazwa Firmy	
Zatrudnienie – dane za rok 2016 (średniomiesięczne)	
Liczba pełnych etatów ogółem (średniomiesięczne)	
Liczba pełnych etatów osób niepełnosprawnych (średniomiesięczne)	
Liczba łączna stażystów – nazwy stanowisk	
Liczba łączna zatrudnionych bezrobotnych w ramach programów wsparcia	
Liczba łączna osób biorących udział w praktykach – długość trwania/rodzaj praktyk, nazwa organizatora	
Liczba zatrudnionych na umowy cywilno-prawne (średniomiesięczne)	
Liczba pracowników tymczasowych w przeliczeniu na pełne etaty (średniomiesięczne)	

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych i budżet dodatkowy – rok 2016

Wysokość odpisu obligatoryjnego w PLN	PLN
na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy	
na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze - w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych	
na jednego pracownika młodocianego:	
- I rok nauki	
- II rok nauki	
- III rok nauki	
Wysokość zwiększeń fakultatywnych (uznaniowych) w PLN	
na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności	
na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę	
na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego	
Wykorzystanie środków ZFŚS – podział na działania z określeniem udziału w %	%
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533

Budżet dodatkowy (poza ZFŚS) na rzecz osób zatrudnionych w PLN	
Wykorzystanie budżetu dodatkowego – podział na działania z określeniem udziału w %	%
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
8.	
9.	
10.	

Szkolenia i dofinansowania – rok 2016

Łączny zrealizowany budżet wydatków na szkolenia w PLN (bez BHP)	
Wykorzystanie budżetu na rodzaje szkoleń w %	%
Nauki języka obcego	
Umiejętności osobistych (np. komunikacja, asertywność, etc.)	
Kompetencji zawodowych miękkich (zarządzanie, sprzedaż, etc.)	
Kompetencji zawodowych twardych (obsługa programu komputerowego, uprawnienia do jazdy wózkami widłowymi, etc.)	
Aktualizacji posiadanych kompetencji (zmiany przepisów prawa, zmiany formalnych wymagań stanowiskowych, odnowienia posiadanych uprawnień etc.)	
Łączna liczba osób, które brały udział w szkoleniach – liczone jako liczba numerów PESEL	

Łączny zrealizowany budżet wydatków na dofinansowanie do nauki w PLN	
Wykorzystanie budżetu na rodzaje dofinansowania nauki w %	%
Kursy (nie ujęte w dziale powyższym, zakończone uzyskaniem	

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533

dyplomu lub certyfikatu ukończenia)	
Szkoła średnia lub gimnazjum	
Studium policealne, zawodowe	
Studia I stopnia	
Studia II stopnia	
Studia podyplomowe	
Studia doktoranckie	
Inne	
Łączna liczba osób, które skorzystały z dofinansowania – liczone jako liczba numerów PESEL	

Rozwój edukacyjny pracownika (bez BHP)	Osobodzień szkoleniowy – liczba
Liczba osobodni szkoleniowych zewnętrznych łącznie	
Liczba osobodni szkoleniowych wewnętrznych łącznie	
Liczba osobodni praktyk	
Liczba osobodni staży płatnych (firma ponosi koszty wynagrodzenia i nie są refundowane)	
Liczba osobodni staży bezpłatnych (firma nie ponosi kosztów wynagrodzenia lub są refundowane)	
Liczba osobodni praktyk studenckich i uczniowskich (osoby w trakcie nauki)	
Liczba osobodni w ramach wewnętrznych programów rozwojowych (inne niż wymienione wyżej)	
Łączna liczba osób, które brały udział w rozwoju edukacyjnym – liczone jako liczba numerów PESEL	

Realizowane programy zewnętrzne – rok 2016

Nazwa działania	Instytucja realizująca	Liczba osób/stanowisk
Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych		
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia		
Aktywizacja osób bezrobotnych po 50 roku życia		
Zwrot kosztów utworzenia stanowiska pracy		

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533

Zwrot kosztów wyposażenia / przystosowania stanowiska pracy		
Przygotowanie zawodowe osób dorosłych		
Staże i bony szkoleniowe		
Inne		
Inne		
Inne		
Inne		

Realizowane programy wewnętrzne – rok 2016

Programy zatrudniania absolwentów		
Adresaci / partnerzy	Początek realizacji i założenia	Liczba osób biorących udział
Programy zmiany pokoleniowej pracowników		
Adresaci / partnerzy	Początek realizacji i założenia	Liczba osób biorących udział
Programy współpracy z uczelniami i szkołami		
Adresaci / partnerzy	Początek realizacji i założenia	Liczba osób biorących udział
Programy współpracy z NGO (organizacje pozarządowe)		
Adresaci / partnerzy	Początek realizacji i założenia	Liczba osób biorących udział
Wdrożone programy CSR (odpowiedzialności społecznej biznesu)		
Adresaci / partnerzy	Początek realizacji i założenia	Liczba osób biorących udział

Zarządzanie talentami – rok 2016

Działania podstawowe	Zdefiniowane i formalnie przyjęte założenia – TAK / NIE	Początek realizacji działania	Rodzaje stanowisk objętych działaniem	Liczba osób objętych działaniem
Elastyczne formy zatrudnienia (wynikające z				

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533

projektu lub potrzeb pracownika)				
Obligatoryjne metody identyfikowania talentów				
Oceny okresowe pracowników				
Zdefiniowane systemy i plany szkoleń				
System planowania zatrudnienia i rekrutacji				
Program ścieżek rozwoju kariery				
Program kadry zastępczej				
System monitoringu rozwoju kompetencji pracowników (inne niż oceny okresowe)				
Program wewnętrznej komunikacji systemowej z pracownikami				
Program typu Employee Relationship Management				

Działania wspierające	Zdefiniowane i formalnie przyjęte założenia – TAK / NIE	Początek realizacji działania	Stanowisko w firmie odpowiedzialne za realizację działania
Program typu Employer Branding			
Monitoring rynku wynagrodzeń			

Aktywne formy komunikacji z potencjalnymi pracownikami – proszę zaznaczyć realizowane w roku 2016	TAK / NIE
Konkursy wykonawcze i koncepcyjne	
Programy specjalne dla uczniów / studentów	
Udział w targach pracy i talentów organizowanych przez instytucje zewnętrzne	

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533

Własna organizacja targów i wydarzeń skierowanych do potencjalnych kandydatów	
Konta społecznościowe przeznaczone dla kandydatów do pracy	
Inne	
Inne	

Stanowisko	Imię i Nazwisko	Podpis
Osoby wypełniającej		
Osoby zatwierdzającej (zgodnie z reprezentacją Firmy lub upoważnieniem)		

KONTAKT:

Anna Jankowska – anna.jankowska@polskapress.pl tel. +48 695 385 112
 Urszula Mieszków – urszula.mieszkow@polskapress.pl tel. +48 519 503 782
 Marek Masalski – m.masalski@directiongroup.pl tel. +48 601 171 533